



DECLARAȚIE

Subsemnatul lect. univ. dr. Sergiu Golub, declar prin prezenta declar că îmi depun candidatura pentru funcția de Decan al Facultății de Drept, în cadrul concursului public pentru selecția decanilor pentru mandatul 2024/2029 organizat de UBB Cluj-Napoca în baza Dispoziției nr. 3457/14.03.2024 a Rectorului UBB.

Declarația de candidatură este însoțită de Proiectul privind dezvoltarea, managementul și inițiativele pe care urmăresc să le realizez în calitate de decan al Facultății de Drept precum și un *Curriculum Vitae* în format *Europass* cuprinzând o listă de realizări relevante.

Cluj-Napoca,

28.03.2024

Lect.univ.dr. Sergiu Golub

Digitally signed by
SERGIU GOLUB
Date: 2024.03.28 12:58:34
+02'00'

INFORMAȚII PERSONALE

Golub Sergiu



Str. Donath, nr. 17, sc.5, et.3, ap. 47, 400301, Cluj-Napoca, Cluj, Romania

+40 747 13 11 76

sergiu.golub@law.ubbcluj.ro

sergiu.golub@ubbcluj.ro

Sexul masculin | Data nașterii 13/11/1976 | Naționalitatea român

POZIȚIA

Membru Consiliul Facultății

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2014 - prezent

Lector universitar

Facultatea de Drept, Universitatea Babeș-Bolyai, str. Avram Iancu, nr. 11, Cluj-Napoca, Cluj
www.law.ubbcluj.ro

Prodecan,

Director Departament Învățământ la Distanță,

Cursuri nivel licență :

Drept comercial 1 și 2 ; Dreptul insolvenței; Dreptul finanțării întreprinderii;

Cursuri nivel masterat

Drept comercial – probleme contemporane

2005 - 2014

Asistent universitar

Facultatea de Drept, Universitatea Babeș-Bolyai, str. Avram Iancu, nr. 11, Cluj-Napoca,
www.law.ubbcluj.ro

Seminarii de Drept civil, Drept comercial, Drept bancar

Director Departament Învățământ la Distanță

2003 - 2005

Preparator universitar

Facultatea de Drept, Universitatea Babeș-Bolyai, str. Avram Iancu, nr. 11, Cluj-Napoca,
www.law.ubbcluj.ro

2006 - prezent

Administrator Editura Sfera Juridica SRL

Administrarea activității editurii

Editarea și publicarea de carte juridica

2006 - prezent

Consilier juridic

Angajatori multipli: Sanex SA, Editura Sfera SRL, Hodos Business Recovery SPRL, Pamast Consulting SRL, Miro SA, Capoda Import Export SRL, Capoda Construct SRL, Capoda Automotive SRL, Librăriile Hamangiu SRL, UNNPR etc.

Consiliere juridica

2011-prezent

Formator pentru disciplina Drept comercial/ Dreptul profesioniștilor la Institutul Notarial Român

2004 - prezent

Arbitru pe Lista permanentă de arbitri a CCI Cluj și CCI Mureș

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

Februarie 2014	Doctorat Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Drept, Cluj-Napoca <i>Fiducia și operațiunile fiduciare</i>	Nivel 8
1998-1999	Studii aprofundate Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Drept, Cluj-Napoca Drept comunitar al afacerilor	Nivel 7
1994-1998	Licența în drept Universitatea Babeș-Bolyai, Facultatea de Drept, Cluj-Napoca	Nivel 6

COMPETENȚE PERSONALE

Limba(i) maternă(e) Limba română

Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Limba rusă	C2	C2	C2	C2	C2
Limba engleză	B2	B2	B2	B2	B2

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimentat
 Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

Competențe de comunicare bune competențe de comunicare dobândite prin experiența proprie de cadru didactic cu o vechime de mai mare de 20 de ani;
 editor și consilier editorial;
 arbitru în cadrul Curții de Arbitral de pe lângă Camera de Comerț și Industrie Cluj și Mureș;
 formator în cadrul Institutului Notarial Român
 consiliere juridică nelitigioasă și litigioasă;

Competențe organizaționale/manageriale Director adjunct apoi Director al Departamentului de Învățământ la Distanță al Facultății de Drept a Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca ;
 Președinte Comisia Electorală Centrală a UBB;
 Secretar de Redacție al revistei facultății *Studia Universitatis Babeș Bolyai Iurisprudentia*
 Prodecan al Facultății de Drept, UBB Cluj-Napoca
 Director departament Învățământ la Distanță

Competențe dobândite la locul de muncă o bună cunoaștere a metodelor de instruire și predare prin propria experiență de cadru didactic;
 cunoașterea domeniului publicisticii de profil juridic; negociere și mediere; spirit organizatoric

Competențe informatice o bună cunoaștere a instrumentelor Microsoft Office™, Corel Draw X3, Internet, softuri juridice specializate etc.

Alte competențe Reprezentant al Ministerului de Externe la lucrările celei de-a 49 și 51 ediții a Grupului de lucru V Insolvență a UNCITRAL (Decembrie 2016 Viena, Mai 2018 New-York; Mai 2019 New-York, Decembrie 2019 Viena);
 Membru al Comisiei de consultanță ai Ministerului de Justiție în vederea elaborării proiectului de lege pentru transpunerea Directivei UE 2019/1023 – actuală Lege nr. 216/2022

Permis de conducere Categorie B (1996)

INFORMATII SUPLIMENTARE

Publicații: 3 cărți și cursuri universitare (în colaborare); 39 articole de specialitate în volume colective, volume ale conferințelor și reviste de specialitate (autor unic sau coautor) <https://apubb.academia.edu/SergiuGolub>;
Conferințe: peste 80 de conferințe naționale și internaționale (coorganizator, moderator, key note speaker, speaker);
granturi de cercetare;

Dată, 08.01.2024

Semnătură,
Golub SergiuDigitally signed by
SERGIU GOLUB
Date: 2024.01.08 13:33:38
+02'00'Digitally signed by
SERGIU GOLUB
Date: 2024.03.28 12:58:35
+02'00'

Proiect
privind managementul și dezvoltarea Facultății de Drept

Candidat:
Lect. univ. dr. Sergiu Golub

I. Context

La ora actuală se împlinesc circa 8 ani în care am ocupat funcția de prodecan al Facultății de Drept. Primul mandat (incomplet) a fost în jurisdicția fostului decan Prof.univ.dr. Florin Streteanu, actualmente președinte al Senatului UBB, iar al doilea a actualului decan- Conf.univ.dr. Șerban Diaconescu.

Din capul locului trebuie să dezamăgim potențialele așteptări ale unora care ar dori să citească lucruri noi, originale în acest proiect. Nu se vor regăsi. Este un proiect „cuminte” care valorifică (la condițional) o potențială funcție de „mandatar provizoriu” (un potențial mandat de decan) la cârma metaforică a facultății nefăcând altceva decât să „cloneze” proiectul candidatului principal. Și este firesc să fie așa, întrucât, așa cum am arătat mai sus, am început activitatea ca om de echipă și așa o voi desfășura cât timp va fi dat să fie. Actualmente mi se cere să asigur un ecou, să dublez, din rațiuni de birocratie legislativă, candidatura decanului (sper în tranziție)! Este firesc ca și așa zisul proiect să fie nimic altceva decât un ecou al proiectului dânsului!

În ipoteza (neavenită) a nedesemnării acestuia pentru un nou mandat de decan, mandatul de decan se va înscrie la modul imperativ în coordonatele trasate de cei doi antecesorii în echipele manageriale ale cărora am avut oportunitatea de a activa ca și prodecan. Chiar dacă principiile fundamentale vor fi aceleași, adoptarea și implementarea principalelor decizii de management universitar trebuie adaptate unor realități dinamice ale vieții juridice instituționale, contextului economico-social actual sofisticat, sub auspiciile unei digitalizări agresive și o influență puternică a progresului/riscului inteligenței artificiale pe de o parte (provocările viitorului), precum și evoluției structurii personalului didactic al facultății (provocările trecutului).

În primul rând proiectul se înscrie, la nivel central, universitar, în coordonatele trasate chiar de proiectul managerial al rectorului universității, „UBB Q Optimum” de canalizare a energiilor pentru o evoluție către standarde de calitate care să mențină Facultatea de Drept ca o facultate componentă de calitate a unei universități *WorldClass*.

Va trebui urmărit în continuare ca prin toate acțiunile propuse și obiectivele asumate să se stimuleze implicarea membrilor corpului academic pentru toate cele trei misiuni, didactică, de cercetare și de implicare în mediul juridic, pentru a valorifica la nivel național cele mai bune practici internaționale și europene.

Proiectul își propune să continue și îmbunătățească tradiția facultății de școală de elită a învățământului juridic românesc, caracterizată prin exigență și urmărirea unui înalt standard de calitate academică. Se urmărește cu precădere asigurarea unui învățământ modern, centrat, pe student, care să formeze nu numai competențele și abilitățile necesare profesiilor juridice dar și un sistem de valori și caractere pentru absolvenții noștri, calități atât de necesare exercitării profesiilor juridice la standardele cerute de o societate europeană deschisă. Prin obiectivele propuse se dorește o mai bună punere în valoare a membrilor corpului academic în acord cu dinamica sistemului juridic european, nu conservarea unei inerții instituționale. Consider că trebuie urmărită asigurarea unui echilibru solid între cele trei misiuni universitare - *educația, cercetarea și relația cu mediul de afaceri*.

Principalele proiecte care au fost demarate în mandatul anterior, de decanul anterior, și care nu pot fi executate într-un singur mandat, vor fi urmărite ca să fie finalizate sau, după caz, continuate în următorul mandat sunt:

- Finalizarea noului sediu al Facultății de Drept și finalizarea transferului activităților didactice, administrative și a bibliotecii facultății la noul sediu.
- Continuarea procesului de informatizare a activității administrative și didactice, adaptat specificului domeniului de activitate; Provocările apărute în prima jumătate a mandatului anterior, cu desfășurarea activităților online au permis și dezvoltarea unor noi oportunități. Studenții și cadrele didactice din facultate au dezvoltat abilități de utilizare a resurselor digitale oferite de platformele de învățare în mediul virtual, în special **Google Workspace Teaching and Learning**. A fost demarat, nu fără provocări majore, procesul de transferare a activității administrative în mediul virtual în convergență cu platformele utilizate de Universitate, proces de digitalizare care își propune să treacă la un nivel superior de integrare și la standarde moderne de eficiență. Voi încerca să militez pentru dezvoltarea, la nivelul Universității a unor sisteme de administrare a datelor care să permită utilizarea mai multor baze de date integrate informațional, pentru a evita centralismul excesiv existent în prezent. Consider că ar fi benefică operațional o mai mare autonomie în gestionarea proceselor de digitalizare la nivel de facultate, fapt care ar permite o mai eficientă utilizare a personalului angajat

cu atribuții în domeniul informatic, și o mai bună adaptare a fluxurilor informaționale la nevoile specifice ale facultății noastre și nu ale 22 de facultăți în același timp.

- asigurarea finanțării corespunzătoare a activității Facultății, în condițiile în care costurile cu personalul au crescut constant începând cu anul 2017 într-un ritm mai ridicat decât veniturile. În detaliu, cheltuielile de personal au crescut de la 4.592.216 în anul 2017 la 8.664.552,63 lei în anul 2023, adică 88%, iar veniturile au crescut de la 7.548.995 la 9.835.645,34 lei, adică 30%. Chiar dacă în toată această perioadă Facultatea de Drept s-a aflat pe un plus operațional, ponderea cheltuielilor de personal a crescut până aproape de 90% iar majorările salariale din anul 2024 vor duce la o semnificativă depășire a pragului de 10 milioane lei. Pentru a acoperi aceste creșteri de cheltuieli a crescut taxa de școlarizare la 5000 lei (de la 3600 lei) începând cu promoția 2023-2027 (respectiv 2023-2024 la programele de Master). Pentru viitor, dată fiind previzibila necorelare a alocațiilor bugetare cu ritmul de creștere a cheltuielilor de personal trebuie avută în vedere o mai bună performanță în atragerea finanțării suplimentare pentru componenta de cercetare. De asemenea se impune corelarea taxei de doctorat cu valoarea grantului doctoral și, dacă va fi necesar, o nouă creștere a taxei de școlarizare.
- Optimizarea componenței posturilor didactice și a sarcinilor aferente prin punerea în valoare a fiecărui membru al comunității academice, ținând cont și de gradul de ocupare a posturilor didactice, de realitatea resurselor financiare și de principiul unei juste distribuirii a atribuțiilor către fiecare dintre membrii corpului profesoral;
- Valorificarea la potențial maxim a legăturilor instituționale cu mediul profesional precum I.N.M., U.N.B.R., I.N.P.P.A., U.N.N.P.R., I.N.R. și cu instituțiile cu atribuții în domeniul inițiativei legislative;
- Creșterea vizibilității internaționale;
- O mai bună valorificare a potențialului de cercetare științifică.

II. Obiectivele mandatului

În ipoteza obținerii, totuși, a unui mandat de decan în cadrul actualei proceduri de desemnare, îmi asum propunerea de **obiectiv general** din proiectul actualului decan, far călăuzitor, continuarea acțiunilor vizând consolidarea în plan calitativ a activității didactice și de cercetare derulate în cadrul Facultății de Drept și întărirea poziției acesteia în raport cu celelalte facultăți de profil din țară aflate în prima grupă valorică.

În acest sens, ca **obiective specifice**, prezentul program propune:

- Finalizarea lucrărilor la infrastructura didactică și de cercetare (noul sediu al Facultății);
- implementarea unei politici de personal dinamice, corelată cu resursele financiare și nevoile de dezvoltare pe termen mediu și lung ale Facultății;
- promovarea unei activități didactice centrate pe student, adaptarea sa nu numai la evoluțiile legislative ci și la nevoile de comunicare și mentalitățile tinerei generații;
- impulsionearea activității de cercetare științifică și întărirea vizibilității acesteia, inclusiv prin diseminarea rezultatului cercetării către profesiile juridice;
- continuarea dezvoltării Școlii doctorale a Facultății de Drept;
- creșterea gradului de absorbție a absolvenților pe piața muncii;
- diversificarea resurselor de finanțare;
- consolidarea relațiilor internaționale ale facultății și implicarea mai activă a acesteia în cadrul unor rețele/grupuri/asociații de profil;
- dezvoltarea sentimentului de apartenență la o comunitate, întărirea legăturilor între cadrele didactice și studenți sau absolvenți.

III. Coordonate și direcții de acțiune

În vederea atingerii fiecăruia dintre obiectivele enunțate mai sus, avem în vedere câteva coordonate majore, pe care vom încerca să le conturăm în cele ce urmează.

a) Acțiuni în domeniul infrastructurii

- Finalizarea noului sediu al Facultății de Drept. Acest proiect de anvergură a demarat în mandatul anterior, când s-a reușit mai întâi achiziționarea imobilului din strada Traian Moșoiu, cu sprijinul Rectoratului și cu valorificarea legatului profesorului Angelescu. După depășirea dificultăților din faza de autorizare a modificărilor de destinație, respectiv derularea procedurilor de licitație publică, în prezent proiectul se află în faza de execuție, cu respectarea graficului de desfășurare al lucrărilor. Pe parcursul anului viitor universitar se va urmări finalizarea lucrărilor la standarde moderne de calitate și finalizarea transferului activităților didactice, administrative și a bibliotecii facultății la noul sediu.

b) Acțiuni privind politica de personal

Facultatea are încă un deficit de personal didactic/acoperire a posturilor, chiar dacă pe parcursul ultimilor 4 ani, numărul de titulari a crescut de la 40 la 47 (procentual 17,5 %), iar în ultimii opt ani de la 35 la 47 (procentual 34%), fiind astfel asigurate cerințele impuse de normele de acreditare. În mandatul anterior au fost scoase la concurs numărul maxim de posturi de profesor sau conferențiar permise de Metodologia la nivel de universitate și aproape de numărul maxim de posturi de asistent și lector echilibrat pentru cele două departamente.

În condițiile unei simțitoare creșteri a nivelului de salarizare (care însă rămâne departe de cel din alte profesii juridice, în special magistratură și notariat), o politică echilibrată consider că ar trebui să îmbine stimularea actualului corp academic la o mai mare implicare în activitățile interne ale facultății cu identificarea unor colaboratori tineri, de valoare, care să dorească să se dedice activității universitare.

Nu este însă un demers lipsit de dificultăți, în condițiile în care salarizarea pe care actualul cadru legislativ o permite în cazul asistenților și lectorilor este mai mică decât nivelul veniturilor pe care un tânăr competent aflat la început de carieră, le poate obține în anumite domenii în mediul profesional juridic. De aceea, se impune gândirea unor măsuri care să compenseze într-o anumită măsură aceste decalaje, cum ar fi formarea și coordonarea unor echipe de cercetare, care să cuprindă un număr cât mai mare de tineri membri ai corpului academic, și care să permită accesarea unor granturi de cercetare, ar putea reprezenta o soluție

De aceea apreciez că se impune elaborarea unei politici de personal pe termen scurt și mediu, coordonat la cele două departamente, fundamentată pe date financiare concrete, pentru stabilirea pe de o parte a unei perspective realiste de carieră pentru tinerii colegi, iar pe de altă parte pentru stabilirea numărului de persoane ce ar trebui recrutate în fiecare departament și a perspectivelor de dezvoltare profesională a acestora.

În acest context apreciez că trebuie sprijinită dezvoltarea Școlii doctorale, pentru a exista un număr suficient de doctoranzi cu potențial care să acopere activitatea de predare la seminar din posturile vacante. Pentru dezvoltarea Facultății pe termen lung este nevoie de identificarea în această fază a unor tineri cu potențial pentru cercetare și predare, care să fie stimulați să considere pentru viitor activitatea în Facultate ca principala activitate. În acest sens apreciez că numărul actual de doctoranzi este insuficient, iar criteriile de selecție ar putea fi rafinate pentru atingerea obiectivelor menționate.

c) promovarea unei activități didactice centrate pe student, adaptarea sa nu numai la evoluțiile legislative ci și la nevoile de comunicare și mentalitățile tinerei generații

Facultatea de Drept din Cluj a reușit să păstreze standarde de exigență ridicate, ceea ce conduce la o rată de promovabilitate mai scăzută în raport cu cea a altor facultăți de profil din țară, dar și la absolvenți care sunt apreciați și respectați pentru pregătirea cu care pleacă din facultate. Chiar și în aceste condiții de exigență rezultatele la examenele de intrare în profesiile juridice pot fi îmbunătățite. Rămânem adepții menținerii acestei linii de exigență în activitatea de formare a viitorilor juriști, nefiind de așteptat din partea mea acțiuni care să conducă la diminuarea ei, cu atât mai mult cu cât standardele ridicate impuse în pregătire au asigurat în ultimii ani o bună absorbție a absolvenților noștri pe piața muncii.

Apreciem totuși că putem face ceva mai mult decât am făcut-o până acum pentru a-i ajuta pe studenți să răspundă acestor exigențe. Activitatea de predare centrată pe student nu ar trebui să rămână doar o afirmație de campanie electorală, susținută în proiectul de candidatură, ci să preocupe cu adevărat pe fiecare dintre membrii corpului academic. Rezultatul activității de cercetare trebuie transferat către studenți și către mediul juridic pentru ca facultatea noastră să răspundă la toate cele trei misiuni academice specifice unei universități *World-Class*. Consider că facultatea nu poate exista fără studenți, este în primul rând pentru studenți, nu pentru funcția didactică, de cercetare sau administrativă. În acest sens voi milita, așa cum am făcut și în primul mandat, pentru ca studentul să fie tratat ca partener activ al activităților academice. Voi urmări să implementez valorile legate de incluziune/echitate atât în raport cu studenții cât și cu colegii cadre didactice.

În același timp, cred că este importantă menținerea unui cadru, chiar informal, în care să putem avea un schimb de opinii cu reprezentanții studenților legat de modul în care se desfășoară procesul de formare. În timpul primului mandat de decan a fost inițiat un proiect, derulat cu succes la două ediții, de întâlniri cu teme de dezbatere legate de probleme studentești între reprezentanții studenților și cadrele didactice ale facultății, pe care îmi propun să îl susțin în continuare. Voi continua seria de întâlniri cu reprezentanții grupelor din fiecare an de studiu, conștient de importanța și utilitatea lor. De aceea, cred că se impune menținerea unui asemenea mecanism informal de consultare și informare reciprocă, astfel încât sugestiile și propunerile menite să conducă la îmbunătățirea procesului de formare să poată ajunge la factorii de decizie pe calea și în timpul cel mai scurt.

Am promovat și am susținut implicarea studenților și a cadrelor didactice în concursuri internaționale, de tip *Moot Court Competition* (MCCs), care pretind o pregătire supra-curriculară, extinsă și aprofundată, și care creează contexte de creștere accelerată în domeniul juridic. În concret:

Au fost alocate ore dedicate, în planul de învățământ, care să permită remunerarea cadrelor didactice care coordonează pregătirea acestor echipe și care să facă posibilă acordarea unor credite transferabile pentru efortul fiecărui participant;

Au fost susținute financiar - din fonduri proprii și prin atragerea unor finanțări private - înscrierea și participarea echipelor la aceste concursuri care presupun deplasări internaționale pe o durată de câteva zile

A fost susținută formarea continuă și traiectoria de carieră a participanților la astfel de concursuri, prin implicarea lor, în calitate de antrenori secundari, în pregătirea altor echipe, subsecvente, prin facilitarea unor programe de practică în cadrul Ministerului Afacerilor Externe, a unor vizite instituționale relevante (ex. Curtea Europeană de Justiție, Curtea Europeană a Drepturilor Omului, Curtea Internațională de Justiție, Organizația Națiunilor Unite), dar și prin recomandări academice personalizate, care să le crească șansele de a accesa programe specializate de masterat, la cele mai bune universități din Europa.

În prezent, numărul și tematica MCC-urilor în care se implică studenții a crescut semnificativ – spre exemplu, în anul universitar 2023-2024, șapte echipe ale Facultății de drept (fiecare alcătuite din câte 4 studenți) se pregătesc pentru concursuri în următoarele domenii: drept european; drept fiscal internațional; dreptul comerțului internațional; drept internațional penal; drept internațional public. Acestor orientări tematice competiționale li se adaugă, uneori, domenii juridice cum sunt dreptul sportului, negocieri, investiții străine, drepturile omului, dreptul internațional al mediului, drept internațional umanitar ș.a.

Voi urmări și pentru viitor, în limita unui buget rezonabil, să stimulez participarea studenților de elită la competiții și concursuri naționale și internaționale, cu prioritate la cele relevante în domeniul juridic. Consider că studenții noștri merită să primească dovada respectului nostru și să aibă șansa de a-și dovedi calitățile și a se face remarcăți. În acest fel am putea avea mai multe reperi pentru selecția viitorilor doctoranzi și colaboratori ai facultății. Pentru studenții de valoare îmi propun crearea unui sistem de burse extrabugetare care să stimuleze apetitul lor pentru cercetare. Îmi exprim convingerea că în acest fel am putea interesa studenți de valoare să considere ca prioritară cariera universitară, nu pe cea în profesiile juridice.

Nu în ultimul rând, voi încuraja participarea colegilor cadre didactice în activitățile extracurriculare organizate de către studenți și voi sprijini în limitele posibilităților, așa cum am făcut-o și până acum, desfășurarea acestor activități.

d) Acțiuni menite să conducă la creșterea gradului de absorbție a absolvenților pe piața muncii

Numărul relativ mare de absolvenți ai facultății, constant în ultimii ani generează preocuparea firească cu privire la șansele reale ale acestora de inserție pe piața muncii. În scopul sporirii șanselor de absorbție, voi urmări o cât mai buna racordare a tematicii disciplinelor fundamentale studiate în facultate la tematica principalelor concursuri de acces în profesiile juridice (magistratură, avocatură, notariat etc.), dar și corelarea modalităților de examinare din facultate la disciplinele fundamentale cu maniera de organizare a probelor la concursurile de acces în profesiile juridice. Pe parcursul primului mandat am încurajat și sprijinit inițiativele organizațiilor studentești de multiplicare și diversificare a programelor de practică precum și inițiativele partenerilor din mediul profesional de prezentare a oportunităților de carieră pentru studenți.

În acest sens voi stimula următoarele tipuri de acțiuni:

- stabilirea unui mecanism de cooperare cu societățile și cabinetele de avocatură, practicieni în insolvență, executori judecătorești etc. în vederea comunicării și punerii la dispoziția studenților și absolvenților a ofertelor de stagii și a programelor de recrutare;
- asigurarea unei mai bune organizări a stagiilor de practică (în special a celor efectuate de studenții din anul III), atât pentru dobândirea de către studenți a abilităților necesare, cât și pentru o mai bună cunoaștere a lor de către potențialii angajatori;
- crearea unei baze de date a absolvenților, gestionate de facultate, care să permită culegerea de informații privind activitatea profesională a acestora;
- invitarea cu regularitate a unor practicieni recunoscuți pentru susținerea de conferințe/mese rotunde destinate în principal studenților din an terminal sau masteranzilor;
- strângerea legăturilor Facultății cu foștii absolvenți care ocupă astăzi diverse poziții în instituțiile europene, pentru a facilita transmiterea informațiilor relevante privind ofertele de stagii și oportunitățile de angajare la acest nivel.

e) acțiuni în domeniul cercetării științifice

În vederea consolidării performanței științifice, voi încerca promovarea unui set de măsuri dintre care menționez:

- stimularea cadrelor didactice, în special a celor tinere, prin finanțarea unor activități de documentare, în completarea sumelor oferite prin intermediul granturilor SEED.

- diversificarea surselor de documentare accesibile cadrelor didactice, prin achiziționarea de abonamente la baze de date internaționale precum abonamentul la baza de date HeinOnline și la baza de date Dalloz, care au fost asumate de Facultate;
- facilitarea participării colegilor la manifestări științifice de prestigiu din străinătate, în completarea sumelor oferite prin intermediul granturilor SEED;

O altă coordonată a acțiunilor în domeniul cercetării științifice o reprezintă instituirea unor manifestări științifice a căror organizare să respecte o anumită periodicitate, impunându-se astfel ca evenimente de referință. Organizarea sporadică a unor conferințe, indiferent de nivelul lor și de succesul de moment, nu este de natură să mențină facultatea în circuitul științific național și internațional. De asemenea, conferințele cu o tematică extrem de largă, cu un amalgam de comunicări ce nu au nimic a face unele cu altele, așa cum se obișnuiește astăzi în România, nu pot constitui evenimente notabile în plan științific, oricât de bogată ar fi oferta gastronomică și folclorică asociată lor. De aceea, îmi propun să sprijin și pe viitor organizarea de către departamente a unor manifestări periodice, cu o tematică bine circumscrisă, în măsură să ofere un cadru de dezbatere de înalt nivel științific. *Conferința de drept comercial* (organizată în parteneriat cu Universitatea de Vest din Timișoara) constituie un exemplu de bune practici în această materie.

În plus, cred că trebuie pus mai mare accent pe implicarea masteranzilor în activitatea de cercetare și pe valorificarea rezultatelor acestei cercetări. Dacă la nivel licență obiectivul principal nu este formarea de cercetători, la nivel masteral numărul lucrărilor de disertație care au un nivel științific susceptibil de a le face eligibile pentru publicare este și trebuie să fie un indicator de performanță.

În fine, voi încuraja organizarea periodică a unor conferințe susținute de cadre didactice din Facultate, destinate nu doar studenților, ci și practicienilor, pe teme de actualitate, conferințe care să contribuie atât la o mai bună diseminare a rezultatelor cercetării fiecăruia, cât și la creșterea vizibilității Facultății. În acest sens, pe parcursul primului mandat, după primii doi ani de pandemie, s-au desfășurat mai multe conferințe organizate cu principalii parteneri din mediul profesional, Baroul Cluj, Curtea de Apel Cluj și Camera Notarilor Cluj, cu care am dezvoltat excelente relații.

Profesiile liberale juridice au adoptat, după model european, sisteme de formare inițială (avocați, notari) și formare continuă, la care sunt implicate multe dintre cadrele didactice ale facultății, dar la care Facultatea noastră ar putea contribui mai mult. De aceea apreciez ca important pentru realizarea celei de a treia misiuni universitare, cointeresarea și stimularea corpului academic pentru orientarea cercetării și spre nevoile mediului juridic. Imaginea facultății ar avea de câștigat dacă profesioniștii săi ar evita izolarea în turnul de fildeș și ar aduce aportul la ridicarea calității

corpurilor profesionale. Din calitate de membru al Consiliului Științific al I.N.P.P.A. Cluj (de 12 ani) și membru al Consiliului Științific al I.N.M. (de 3 ani), am avut prilejul să observ atât nevoia de formatori de calitate pentru profesiile juridice, cât și nevoia de studii și contribuții serioase pentru problemele practice la care mediul juridic trebuie să răspundă.

f) Acțiuni în domeniul finanțării

Așa cum se știe, situația financiară a facultății a fost bună în ultimii ani, înregistrându-se în mod constant un excedent. Însă creșterea costurilor salariale cu 88% în ultimii șapte ani a făcut ca ponderea cheltuielilor salariale să crească de la 60% în bugetul anului 2017 la 90% în ultimii doi ani. De asemenea finalizarea investițiilor la noul sediu va impune, fără îndoială, și utilizarea unei părți din rezervele facultății pentru finalizarea lucrărilor și realizarea dotărilor la standarde de calitate.

O primă direcție de acțiune o reprezintă orientarea activității de cercetare științifică prioritar către direcții care asigură obținerea unei cât mai bune finanțări suplimentare, atât din finanțarea de la buget pentru domeniul științelor juridice cât și prin mecanismele de repartiție la nivel de universitate. Rezultatele cercetării pot fi valorificate în reviste care să asigure vizibilitate și o mai bună finanțare pentru facultate. De asemenea veniturile extrabugetare, obținute preponderent din taxe de școlarizare trebuie ajustate periodic cu creșterea nivelului alocației bugetare, în special la studiile doctorale.

Cred însă că există un segment al politicii financiare care poate stimulat în continuare – atragerea de finanțări dinspre mediul privat. Aceste surse de finanțare au avantajul de a nu fi supuse regimului extrem de restrictiv de care sunt ținute fondurile alocate de la bugetul de stat și cele obținute din taxe sau granturi derulate prin universitate. Lipsa unor astfel de restricții permite utilizarea fondurilor atrase pentru a acoperi cheltuieli ce nu pot fi angajate din fonduri publice sau asimilate acestora – cheltuieli de protocol pentru organizarea de evenimente științifice, suportarea cheltuielilor de transport pentru cadre didactice invitate din străinătate etc.

Sub aspectul modalităților concrete de atragere a acestor fonduri am în vedere:

- Continuarea și dezvoltarea parteneriatului strategic inițiat în anii precedenți, colaborarea în acest cadru cu CITR dovedindu-se una de succes;
- organizarea unor acțiuni în parteneriat cu organizații profesionale și operatori privați, ceea ce permite asumarea de către aceștia a unei părți din costuri.

g) Acțiuni în domeniul relațiilor internaționale

1. Evoluții și realizări. Astfel, în mandatul anterior al domnului decan Diaconescu, în intervalul 2020-2024 s-au realizat:

a. Activarea legăturilor instituționale cu facultățile de drept membre ale organizației The GUILD. În cadrul acestei alianțe a devenit o tradiție întâlnirea anuală a decanilor Facultăților de Drept, facultatea noastră fiind reprezentată la întâlnirile decanilor de la Bologna (2022) și Viena (2023).

b. Acorduri Erasmus

➤ Au fost prelungite acordurile existente și extinse colaborările cu universități și facultăți de drept care oferă variante de studiu a dreptului în limba engleză. Pe acest considerent, au fost încheiate încheiat acorduri Erasmus noi (mobilități de studiu, de predare și de staff training) cu universități din Austria, Franța, Germania, Italia, Polonia, Slovacia, Slovenia, Turcia.

➤ Pentru a le oferi studenților de etnie maghiară posibilități cât mai largi de a avea acces la studiul dreptului în limba maghiară, au fost extinse colaborările internaționale cu Ungaria. Astfel, alături de acordul deja existent cu Universitatea din Pecs, am încheiat și un acord cu Universitatea din Szeged, iar un al treilea acord, cu ELTE Budapesta, se află deja într-o fază avansată de negociere și urmează a fi semnat cât mai curând.

c. Mobilități Erasmus

➤ Anii pandemici (2020-2022) au afectat efectivitatea colaborărilor internaționale față în față, în special mobilitățile studențești de studiu de tip incoming și mobilitățile de predare, din cadrul programului Erasmus. Cu toate acestea, în acest interval „pandemic” s-au efectuat 35 de mobilități studențești outgoing de studiu, 2 mobilități studențești outgoing de practică și 5 mobilități studențești incoming, de studiu. Practic, numărul mobilităților outgoing efectuate în anii pandemici le depășește pe cele efectuate în cei doi ani premergători pandemiei.

➤ În total, în intervalul 2020-2024, s-au efectuat până în prezent:

- 60 de mobilități studențești de studiu, de tip outgoing (similar intervalului 2016-2020);
 - 2 mobilități studențești de practică, de tip outgoing (în creștere față de intervalul 2016-2020, când nu au existat deloc astfel de mobilități);
 - 12 mobilități studențești de studiu, de tip incoming (în ușoară scădere față de anii pre-pandemici, dar cu tendință de redresare și creștere);
 - 7 mobilități de predare, de tip outgoing (similar intervalului 2016-2020);
 - 10 mobilități de predare, de tip incoming (în creștere față de intervalul 2016-2020).
- Pentru a crește atractivitatea Facultății de drept în rândul studenților străini:
- am dublat versiunea lingvistică a unor cursuri, astfel încât în prezent există șase cursuri la nivel licență care se predau, la nivel de grup, atât în limba română, cât și în limba engleză. Studenții români și cei străini pot opta pentru a studia disciplinele respective exclusiv în limba engleză;
 - am implementat un program de inserție a studenților străini, în colaborare cu organizațiile studențești. Practic, imediat după primirea nominalizărilor incoming, fiecărui student străin i se alocă un „partener” local, dintre studenții români aflați în același an de studiu, care îi va fi ghid și îl va ajuta să se integreze în noul mediu academic, social etc.
- Pentru a stimula accesarea mobilităților Erasmus pentru cadrele didactice și pentru personalul administrativ, am inițiat negocieri cu centrul *Lingua*, astfel încât să putem oferi, chiar în cadrul Facultății de drept, programe dedicate de actualizare și perfecționare a competențelor lingvistice de limba engleză.

2. Proiecte în lucru și perspective

- a. Dezvoltarea parteneriatelor cu Facultățile de Drept membre ale organizației The GUILD. Ca obiectiv pe termen scurt am propus dezvoltarea unor proiecte în parteneriat cu Facultatea de Drept din Viena, cea mai mare facultate de drept din spațiul german, care a arătat deschidere pentru cooperare cu facultățile de drept membre din zonă, precum Cracovia, Ljubljana, Bologna și Cluj-Napoca.

- b. Deschiderea unor canale de comunicare instituțională cu facultățile partenere din cadrul alianței EUTOPIA, unele dintre ele, precum Ljubljana, fiind și membre ale alianței The GUILD.
- c. Suplimentarea acordurilor Erasmus capabile să ofere predarea în limbile engleză sau maghiară -
 - o un acord Erasmus cu ELTE Budapesta, se află deja într-o fază avansată de negociere și urmează a fi semnat cât mai curând; el include mobilități de studiu, de predare și de staff training
- d. Promovarea activă a Facultății de drept prin campanii dedicate studenților străini -
 - o actualizarea modulului de prezentare a ofertei educaționale, ambalarea lui într-o formulă media mai dinamică și mai vie, care să includă testimoniale și imagini cu noul sediul al Facultății
- e. Crearea unei constanțe în participarea la concursuri internaționale și atragerea de fonduri private dedicate -
 - o contactarea unor posibili parteneri privați de cursă lungă și găsirea unor formule reciproc avantajoase de colaborare, pentru susținerea excelenței;
 - o negocierea unor acorduri cadru de practică, la nivel instituțional, interna; și internațional, pentru studenții participanți la astfel de concursuri;
 - o crearea unei rețele de studenți și alumni care împărtășesc aceleași experiențe competiționale și care se pot susține reciproc, în diferite stadii ale evoluției lor profesionale.
- f. Definitivarea acordului dintre UBB și *British Law Centre* (afiliere Cambridge University)-
 - o un *Memorandum of Understanding* propus de BLC a fost deja agreat de Facultatea de drept;
 - o o cerere pentru alocarea unor credite transferabile pentru parcurgerea acestui program se află în curs de soluționare;
 - o colaborarea cu BLC va crește capitalul de imagine al Facultății de drept și va crea noi punți cu organizații profesionale și cu instituții juridice din domeniul dreptului.

- g. Explorarea unor noi oportunități din calitatea de membri ai European Law Faculties Association

h) Intensificarea legăturilor instituționale cu toate entitățile implicate în înfăptuirea justiției

Dezvoltarea acestor raporturi, pe baza unor protocoale de colaborare, este menită să asigure, dincolo de susținerea financiară din partea mediului profesional a unor acțiuni ale Facultății:

- a. Organizarea unor conferințe în parteneriat cu mediul juridic, precum cele derulate în ultimii ani cu Curtea de Apel Cluj; Baroul Cluj și I.N:P.P.A. Cluj:
 - creșterea numărului de stagii de practică a oferite studenților, inclusiv prin sprijinirea programelor organizațiilor studențești în acest sens;
- b. Implicarea mai activă a magistraților, avocaților, practicienilor în insolvență, executorilor judecătorești etc. în activitățile didactice sau a celor extracurriculare derulate sub egida Facultății;
- c. Creșterea vizibilității și prestigiului comunității noastre academice.
- d. În egală măsură, este necesar ca facultatea să răspundă cu promptitudine solicitărilor venite din partea mediului profesional. Cu titlu de exemplu, a fost implementat mecanismul instituțional care asigură un răspuns rapid și în condiții de reprezentativitate la solicitările venite din partea ÎCCJ, privind emiterea unor opinii în legătură cu problemele de drept ce fac obiectul unui recurs în interesul legii sau al sesizărilor privind dezlegarea unei chestiuni de drept.

IV. Interesul comun

Dincolo de diferențele firești dintre viziunile fiecăruia dintre noi cu privire la idealul universitar sau căile cele mai potrivite de a realiza cele trei misiuni ale Facultății în societate, cred că putem identifica interesul comun de a menține eficiența activității, nivelul de salarizare în spre maximul permis de constrângerile legale și bugetare, dezvoltarea legăturilor cu rețelele de cercetare internaționale și cu mediul juridic.

Acest interes este comun și la nivel de echipă, prin urmare, în caz de continuitate firească, el va rămâne să fie așa cum este descris în proiectul domnului decan Diaconescu, în caz de continuitate mediată, așa cum a fost adaptat din proiectul domnului decan Diaconescu.

Subscriem la mențiunile făcute de către domnul decan și anume că atingerea obiectivelor propuse în oricare dintre proiecte nu ține exclusiv de persoana sau abilitățile decanului, ele implică o muncă de echipă, o angajare a întregului colectiv didactic și o cooperare a studenților. Misiunea decanului în acest demers este, în primul rând, aceea de a contribui la încheierea eforturilor membrilor comunității academice a facultății și de a o coordona. El este o dublă curea de transmisie, de la nivel universitar la nivel de facultate și de la nivel de facultate la nivel universitar. De aceea, dincolo de cele câteva coordonate și direcții de acțiune menționate în rândurile de față, rămân deschis oricăror propuneri venite din partea colegilor și studenților, menite să completeze și să îmbunătățească acest program. Veți găsi în mine întotdeauna un partener de dialog, dispus să găsească cea mai bună soluție care servește interesului comun pentru problemele care inerent vor apărea. Jucând rolul unui „*alter ego*” a domnului decan, *volens nolens* trebuie să subscriem și sub aceste aserțiuni...

Pentru toate aceste considerente și în măsura în care alegerea se va opri într-un mod cu totul neașteptat asupra mea, îmi voi asuma public mandatul de decan, întemeiat pe transparență, informare, consultare reciprocă și colaborare cu ceilalți colegi, aflați în funcții de conducere sau nu, pe prețuirea fiecărui efort individual și canalizarea lui, nu spre o sumă a unor demersuri bazate pe interese individuale, ci spre interesul comun al bunului mers și bunului renume al Facultății de Drept al Universității Babeș-Bolyai.

Acestea fiind spuse, vă rog să primiți acest ecou al planului managerial al echipei din care fac parte și să-l prelucrați într-o cheie corectă, nedistorsionând realitățile care au stat la baza acestei candidaturi.

Cluj-Napoca,
28.03.2024

Lect.univ.dr. Sergiu Golub

Digitally signed by
SERGIU GOLUB
Date: 2024.03.28 12:58:35
+02'00'